

Bestuursbeleid – Scheidsrechtersvereniging Groningen en Omstreken
Uitgesproken door voorzitter Robert van Dorst tijdens én vastgesteld door de
Algemene Ledenvergadering op 21 september 2020

Waar 2018 een moeilijk verenigingsjaar was en we door de bestuurlijke perikelen een pas op de plaats moesten maken, konden we 2019 als een nieuw begin benoemen. Door samen de schouders er onder te zetten werden de problemen opgelost, werd er meer zekerheid ingebouwd en konden we in 2019 hard werken aan het realiseren van onze doelstellingen. Zo werd een aantal mooie activiteiten georganiseerd, konden we een nieuwe verzorgster/fysiotherapeute vastleggen en zagen we dat de sfeer weer positief veranderde binnen de club. Zo gingen we ook 2020 van start. En toen kwam corona. Dat betekent uiteraard een nieuwe pas op de plaats. Maar we denken vooral in mogelijkheden, kijken naar wat er wel, op een veilige manier kan.

Met de vernieuwing en verjonging van het bestuur gaan we vanaf vanavond met nieuw elan en met veel vertrouwen de toekomst tegemoet. Daarbij koesteren we het verleden en het goede dat er al is én veranderen we waar nodig.

Het coronavirus maakt de nabije toekomst misschien wat onzeker, maar zoals ik net als zei kijken we vooral naar wat er wel kan. Zo wordt er vanaf juni massaal getraind op ons mooie sportpark. Grote bijeenkomsten in het clubhuis hebben we tot nu toe even uitgesteld. We blijven de ontwikkelingen in de gaten houden en als het kan starten we ook andere activiteiten graag weer op.

In de nabije toekomst willen we het volgende bereiken:

- We willen zorgen dat alles bestuurlijk en financieel op orde is en blijft, en dat de bestuurlijke wisseling van de wacht op een zorgvuldige wijze verloopt. Dat is tot nu toe met het afscheid vorig jaar van Jannes en vanavond van mij als voorzitter zeker het geval en ook de overdracht rondom het afscheid van Marcel aankomende april zien we met vertrouwen tegemoet. Mooi dat de nieuwe generatie is opgestaan!
- Verder willen we kijken of we gericht naar specifieke doelgroepen meer kunnen betekenen. Denk aan meisjes die scheidsrechter willen worden en assistent-scheidsrechters.
- Zodra het weer kan willen we richting voetbalverenigingen een pro-actieve rol spelen en onze kennis meer uitdragen en delen. Waar mogelijk ook samen met de KNVB.
- En we gaan aan de slag met het verder optimaliseren en waar nodig moderniseren van onze communicatie. We willen nog meer inzetten op social media, willen onze website vernieuwen en zullen als vervanging van De Aftrap meer inzetten op een digitale nieuwsbrief.

Natuurlijk kan het soms anders gaan. Want nieuwe mensen betekent ook andere werkwijzen en andere meningen. Als aftredend voorzitter heb ik heel veel vertrouwen in mijn opvolgers. Geef hen ook dat vertrouwen en geef hen de ruimte om het op hun manier te doen. Om verder te werken aan een mooie toekomst hebben zij alle leden hard nodig. Doet u mee?